COPIA

N°131 Reg. delib.
del 21-12-2018

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE- COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018

Oggi **ventuno** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 18:20, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Negrini Stefano	Sindaco	P
Bellani Claudio	Vice Sindaco	P
Leardini Veronica	Assessore	P
Pizzamiglio Antonella	Assessore	P
Rinaldi Alex	Assessore	P

5	0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO Mazzocco Chiara.

Il Sig. Negrini Stefano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE- COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:
  - A. **UNICO IMPORTO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2017** riguardante il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
  - B. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, quindi, se legittimamente stanziate, restano acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
  - C. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva dell'Ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto attiene il sistema delle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione a tali soggetti prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di*

finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Richiamato l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2018, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che sono state operate, nel periodo 2011-2014, riduzioni al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 9, comma 2-*bis*, del D.L. n. 78/2010, in relazione al personale cessato, e la decurtazione consolidata ammonta ad € 12.311,96;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della verifica dei limiti per la costituzione del fondo del salario accessorio anno 2018;

Ricordato che, alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti e dei diversi interventi interpretativi da parte della Ragioneria Generale dello Stato:

- non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che, pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e tra queste ricordiamo:
    1. retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
    2. maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale;
    3. assegno ad personam, di cui all'art. 110 comma 3 del d.lgs. 267/2000;
    4. fondo del lavoro straordinario;

Dato quindi atto che il fondo risorse decentrate anno 2018 potrà essere integrato, nel rispetto dei documenti di programmazione, esclusivamente previa verifica del rispetto dei limiti di cui al sopra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato che, al fine di procedere in modo corretto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018, partendo dalla definizione dell'importo unico consolidato anno 2017, si è proceduto ad affidare un incarico alla Società Publika S.r.l., nota nel settore dei servizi alle PP.AA.;

Considerato che a consuntivo, nell'anno 2017, non sono state rilevate economie sull'utilizzo del fondo di parte stabile da destinarsi alla produttività collettiva;

Preso atto che la Ragioneria Generale dello Stato, nell'allegato alla circolare n. 18, del 22 maggio 2018, relativa all'attività di monitoraggio alla contrattazione integrativa riferita all'anno 2017, ha evidenziato come «necessario» per le amministrazioni - poiché la medesima attività di contrattazione, si colloca a valle del D. Lgs. n. 75/2017 ed in concomitanza con il rinnovo 2016-2018 dei contratti collettivi nazionali di lavoro - intervenire, previa certificazione dell'organo di controllo, a rettifica della tabella 15 del Conto annuale 2016, poiché gli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 2016/2018 determinano una modifica del costo dei differenziali stipendiali, a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale;

Considerato pertanto necessario rettificare, nella costituzione del fondo dell'anno 2016 e 2017, la voce relativa alla rideterminazione stipendiale, disposta ai sensi e per gli effetti della dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09, inserendo, previa certificazione del revisore del conto, gli incrementi contrattuali disposti a decorrere dall'01/01/2016 e 01/01/2017, evidenziando che gli stessi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, come anche esplicitato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016-2018, tenendo altresì presente che, in caso di successiva cessazione dal servizio di un dipendente titolare di progressione economica orizzontale alle risorse decentrate stabili affluiranno sia il costo iniziale della progressione economica, sia le successive rivalutazioni, (a carico dei bilanci) derivanti dai predetti incrementi contrattuali (anche parere Aran RAL_039);

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 63.448,75 oltre ad € 53.658,66 per "fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza dirigenza", per un totale di € 117.107,41 che costituisce il tetto di spesa insuperabile per l'anno 2018;

Rilevato pertanto che occorre procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, preso atto di quanto sopra riportato, nel rispetto delle norme sopracitate;

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2018;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2018 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Preso atto che nell'anno 2017 non si sono avuti risparmi sul Fondo del lavoro straordinario e quindi non è possibile procedere all'integrazione della parte variabile del fondo, ai sensi dell'art. 67, co. 3, lettera E);

Considerato altresì che nel corrente anno 2018 si è avuto luogo a cessazione di personale titolare di RIA/assegni ad personam e che pertanto la parte stabile del fondo nell'anno 2019 sarà integrata, ai sensi dell'art. 67, co. 2, lett. C) dell'importo intero della RIA/assegni ad personam in godimento al personale cessato pari ad € 1.048,71 (calcolati su 13 mensilità), mentre la parte variabile sarà

integrata ai sensi dell'art. 67, co. 3, lett. D) del rateo di RIA non goduto, in relazione alla data di cessazione, pari ad € 640,00;

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2018, nell'ammontare complessivo pari ad € 63.448,75 oltre ad € 53.658,66 per "fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza dirigenza", come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2018", **ALLEGATO A** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente deliberazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Verificato che il fondo così costituito rispetta i vincoli e i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 21-12-2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2018, nel quale sono state stanziate le risorse per la contrattazione decentrata;

Dato atto che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2018 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Richiamato il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Preso atto che in data 13-12-2018 la Delegazione trattante ha quantificato le risorse da destinate al fondo risorse decentrate 2018, negli importi sopra indicati e stabilito la destinazione delle risorse secondo i limiti e le condizioni del vigente CCNL;

Dato atto che la presente deliberazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, testo vigente);

Visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/00;

Visto il parere del Revisore dei conti;

La proposta viene approvata con voti unanimi favorevoli espressi legalmente.

DELIBERA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) Di rettificare, nella costituzione del fondo dell'anno 2016 e 2017, la voce relativa alla rideterminazione stipendiale, disposta ai sensi e per gli effetti della dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 e n.1 CCNL 2008-09, inserendo gli incrementi contrattuali disposti a decorrere dall'01/01/2016 e 01/01/2017, previa certificazione del revisore del conto, evidenziando che gli stessi non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, come anche esplicitato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016-2018, tenendo altresì presente che, in caso di successiva cessazione dal servizio di un dipendente titolare di progressione economica orizzontale alle risorse decentrate stabili affluiranno sia il costo iniziale della progressione economica, sia le successive rivalutazioni, (a carico dei bilanci) derivanti dai predetti incrementi contrattuali;

3) Di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2018, nell'ammontare complessivo pari ad € 63.448,75 oltre ad € 53.658,66 per "fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza dirigenza" come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2018", **ALLEGATO A** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

4) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2018, come operata con il presente atto, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

5) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2018 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2018 afferenti la spesa del personale;

6) Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2018, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2019, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;

7) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;

9) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

La Giunta Comunale, con voti unanimi favorevoli espressi legalmente delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00.

OGGETTO	DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE- COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to 0 Negrini Stefano

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO
F.to Mazzocco Chiara

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE- COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018

Regolarita' Tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa*";

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-12-18

Il Responsabile del servizio
F.to MARGOTTO CARLO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE- COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018

Regolarita' Contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-12-18

Il Responsabile del servizio
F.to MARGOTTO CARLO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 131 del 21-12-2018

Oggetto: DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE- COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 58.

COMUNE DI GAZZO VERONESE li 10-01-2019

F.TO L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 131 del 21-12-2018

Oggetto: DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE- COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI GAZZO VERONESE li 20-01-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Mazzocco Chiara

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2018

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2004 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	50.177,38	50.177,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	2.014,79	2.014,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	2.774,80	2.774,80
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09)*	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	2.000,00	2.000,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. l), CCNL 1998-2001)*	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	6.592,49	6.592,49
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	12.731,89	12.731,89
TOTALE RISORSE STABILI	**50.827,67**	**50.827,67**
Risorse stabili NON soggette al limite		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(ART. 67,COMMA 2, LETTERA B) CCNL 2016/2018)*	0,00	2.088,38
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	**0,00**	**2.088,38**
TOTALE RISORSE STABILI	**50.827,67**	**52.915,95**
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	10.000,00	10.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	5.276,47	5.276,47
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)*		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	2.655,29	2.655,29
Totale Risorse variabili soggette al limite	**12.621,18**	**12.621,18**
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*	0,00	735,51
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE *(ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**0,00**	**735,51**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**12.621,18**	**13.356,69**
TOTALE	**63.448,75**	**66.272,64**

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	63.448,75	63.448,75
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	53.658,66	48.671,78
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	117.107,41	112.120,53

CISL FP

COMUNE DI GAZZO VERONESE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		**Ipotesi contratto 2018 (verbale delegazione trattante) 13-12-2018**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2018**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Negrini Stefano Componenti Vallani Luciana, Negrini Ivana Pierina, Gobbi Maurizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP e CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa:= = = = = (*indicare le sigle firmatarie*) Firmatarie del contratto: CISL-FP e CSA Regioni e autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) '		Costituzione del fondo e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.*Il fondo, di cui all'art. 15 CCNL 14-04-1999, per le risorse decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato così determinato:* *- risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, per € 50.827,76 destinate all'incremento della retribuzione fissa col riconoscimento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali;* *- risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità per € 12.621,18, destinate al finanziamento delle prestazioni previste dall'art. 17 comma 2 del CCNL 01-04-1999;* *L' importo complessivo del fondo risulta inferiore rispetto a quello dell'anno 2010, le unità di personale sono invariate rispetto al 2016; nel corso del 2018 si procederà alla selezione per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali ad una limitata percentuale di personale dipendente, come previsto nell'accordo sottoscritto in data 13 dicembre 2018.*
Rispetto iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 17 dicembre 2018.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibere di Giunta Comunale n. 1 del 12-01-2018 e n. 41 del 17-05-2018.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Con delibera di Giunta Comunale n. 5 del 26-02-2012 sono state definite le linee di indirizzo per lo svolgimento da parte dell'O.I.V. dell'attività di valutazione e controllo dei livelli di trasparenza.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e D.L. 33/2012? E successive modifiche. **Sì , per quanto di competenza.**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1) Viene identificato l'oggetto del contratto:
a) costituzione del fondo risorse decentrate art. 15 CCNL 14-04-1999, per l'anno 2018;
b) ripartizione del fondo risorse decentrate art. 15 CCNL 14-04-1999, per l'anno 2018;

2) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, stabilendo di utilizzare le metodologie previste dal Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi – controlli interni e ciclo della performance approvato con delibera di G.C. n. 54 del 19-04-2013;

4) Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo: anno 2018;

5) L'accordo contiene la tabella analitica della costituzione del fondo, che prevede:
- risorse stabili per € 50.827,57;
- risorse variabili per € 12.621,18;
- somme non soggette a vincolo per rideterminazione incremento stipendio per € 2.088,38;
per un totale di € 66.272,64, di cui non soggette a vincolo € 63.448,75.

6) Si prevede che una parte delle risorse di parte stabile venga destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01-01-2018;

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il "Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi – ciclo della performance – sistema di misurazione – codice di comportamento" (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 19-04-2013).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Sono previste nuove progressioni economiche con decorrenza dal 1 gennaio 2018, come indicato all'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo per gli anni 2018 - 2019 - 2020.
Le progressioni saranno riconosciute ad una quota limitata di dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D.
Deve essere data comunicazione ai dipendenti dell'avvio della selezione, mediante pubblicazione all'albo on line di un avviso.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, tenuto conto che la dotazione organica dell'Ente è sottodotata rispetto al numero degli abitanti ed ai vari servizi erogati agli utenti, ci si attende un incremento della produttività del personale, con particolare riguardo allo svolgimento dei servizi plurimi, che richiedono maggior impegno sia per gli aggiornamenti professionali richiesti che per la capacità organizzativa nelle varie attività svolte.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12-01-2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione ed il Piano delle Risorse e Obiettivi per l'anno 2018, che prevede sia obiettivi strategici intersettoriali trasversali, sia obiettivi individuali:
Con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 17-05-2018 è stato approvato il Piano della performance 2018.

= * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * = * =

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21-05-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle riduzioni)	50.827,57
Risorse variabili (al netto delle riduzioni)	12.621,18
Rideterminazione per incremento stipendio	2.088,38
Totale risorse (al netto delle riduzioni)	65.537,13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 50.827,57, al netto delle decurtazioni.
L'importo consolidato alla data del 22-01-2004 ammonta ad € 45.717,08.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a complessivi € 12.621,18 e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	5.276,47
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro – decurtazione	- 2.655,29

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 439.766,24, per una possibilità di incremento massima di € 5.276,47 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.276,24, pari al 1,2%.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
In ragione della riorganizzazione del personale (mobilità interna ed esterna di alcuni dipendenti) e per il finanziamento dei nuovi progetti approvati dalla Giunta Comunale con delibera n. 47 del 26-04-2017, che prevedono la partecipazione di tutto il personale dipendente, è stata stanziata una somma di € 10.000,00, necessaria per finanziare la produttività collettiva – parte variabile.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010- legge 122/20120 (limite fondo 2010 parte fissa - personale in servizio nel 2016 rispetto al 2010) sulla parte stabile	-12.731,89
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010- legge 122/20120 (limite fondo 2010 parte fissa personale in servizio nel 2016 rispetto al 2010) sulla parte variabile	-2.655,29
Totale riduzioni	-15.387,18

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle riduzioni)	50.827,57
Risorse variabili (al netto delle riduzioni)	12.621,18
Rideterminazione per incremento stipendio	2.088,38
Economie fondo straordinario confluite	735,51
Totale (al netto delle riduzioni)	66.272,64
Totale depurato delle voci non soggette a vincolo	63.448,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificamente dal presente contratto, pur essendo comprese nei conteggi, le seguenti voci, che verranno quantificate esattamente in sede di erogazione, relative a:

Descrizione	
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali pregresse e nuove	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti voci, che verranno quantificate esattamente in sede di erogazione, relative a:

Descrizione	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio – mansioni plurime	
Indennità di maneggio valori	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Progetti obiettivi	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro (potenziamento servizi esistenti)	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	=
Somme regolate dal contratto	63.448,75 / 66.272,64
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	63.448,75 / 66.272,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 50.827,57; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso sono previste nuove progressioni economiche con decorrenza dal 1 gennaio 2018 che trovano finanziamento tra le risorse fisse da attribuite mediante procedura selettiva, seguendo i criteri indicati nel Contratto Collettivo Integrativo per gli anni 2018 – 2019 – 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2010.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza rispetto al 2010	Anno 2010
Risorse stabili	50.827,57	50.827,57	-9.096,10	59.923,67
Risorse variabili	12.621,18	12.621,18	-655,29	13.276,47
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	**63.448,75**	**63.448,75**	**-9.751,39**	**73.200,14**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2018 sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 1240 - Missione 1 - Programma 10 - " Personale", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo degli anni 2016 e 2010 risultano rispettati.

È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione sarà impegnato al capitolo 1240 - Missione 1 - Programma 10 - " Personale", gestione competenza, del bilancio 2018.
Le somme per oneri riflessi ed IRAP sono impegnate nei vari capitoli inerenti le spese di personale del bilancio 2018, gestione competenza.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Gazzo Veronese, 19-12-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Carlo Margotto