



**COMUNE DI GAZZO VERONESE**  
**PROVINCIA DI VERONA**

N. 91 Reg. Delib.

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

L'anno **duemiladiciassette** addì **tredecim** del mese di **ottobre** alle ore **11:00** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>Negrini Stefano</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Bellani Claudio</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Assente</b>
<b>Leardini Veronica</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Pizzamiglio Antonella</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Rinaldi Alex</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **ABRAM PAOLO**

**IL PRESIDENTE Stefano Negrini**

Premesse le formalità di legge, pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

Il Sindaco propone di approvare la sotto riportata proposta di deliberazione,

### “LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle stesse risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009), che le suddividono in:
  - risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

**VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa “*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 .....*”;

**VISTA** la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007), ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il “*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*”;

**RICHIAMATO** l'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, che dispone:

- al comma 1: “*Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno...*”;
- al comma 2/bis: “*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*”



**COMUNE DI GAZZO VERONESE**  
PROVINCIA DI VERONA

N. 91 Reg. Delib.

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

L'anno **duemiladiciassette** addì **tredecim** del mese di **ottobre** alle ore **11:00** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>Negrini Stefano</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Bellani Claudio</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Assente</b>
<b>Leardini Veronica</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Pizzamiglio Antonella</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Rinaldi Alex</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **ABRAM PAOLO**

**IL PRESIDENTE Stefano Negrini**

Premesse le formalità di legge, pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



**COMUNE DI GAZZO VERONESE**  
**PROVINCIA DI VERONA**

N. 91 Reg. Delib.

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

L'anno **duemiladiciassette** addì **tredecim** del mese di **ottobre** alle ore **11:00** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>Negrini Stefano</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Bellani Claudio</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Assente</b>
<b>Leardini Veronica</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Pizzamiglio Antonella</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Rinaldi Alex</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **ABRAM PAOLO**

**IL PRESIDENTE Stefano Negrini**

Premesse le formalità di legge, pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

Il Sindaco propone di approvare la sotto riportata proposta di deliberazione,

### “LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle stesse risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009), che le suddividono in:
  - risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

**VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa “*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 .....*”;

**VISTA** la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007), ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il “*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*”;

**RICHIAMATO** l'art. 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, che dispone:

- al comma 1: “*Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno...*”;
- al comma 2/bis: “*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*”

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 37 del 30-03-2016, con la quale sono state quantificate le risorse destinate al Fondo risorse decentrate per l'anno 2016;

**RISCONTRATO** che la dinamica del fondo risorse decentrate per gli anni 2010, 2013, 2014, 2015 e 2016 è sintetizzata come da prospetto che segue:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
RISORSE STABILI	€ 59.923,67	€ 63.559,45	€ 63.559,45	€ 63.559,45	€ 63.559,45
RISORSE VARIABILI	€ 13.276,47	€ 13.276,47	€ 13.276,47	€ 15.276,47	€ 15.276,47
TOTALE	€ 73.200,14	€ 76.835,92	€ 76.835,92	€ 78.835,92	€ 78.835,92
- RISORSE STERILIZZABILI incentivi progettazione interna	<i>Non erogate somme</i>	<i>Non erogate somme</i>	<i>Non erogate somme</i>	<i>Non erogate somme</i>	<i>Non erogate somme</i>
RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 ( <i>personale cessato</i> )	---	-15.367,18	-15.367,18	-15.387,18	-15.387,18
FONDO RIDETERMINATO	€ 73.200,14	€ 61.468,74	€ 61.468,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74
+ RISORSE STERILIZZATE – art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006	---	---	---	---	---
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 73.200,14	€ 61.468,74	€ 61.468,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74

**VISTE:**

- la Circolare della RGS n. 17 del 24-04-2015 ed in particolare la sezione inerente il “*Monitoraggio della contrattazione integrativa*”;

- la Circolare della RGS n. 20 del 08-05-2015 la quale specifica che “*fino al 31-12-2014 è stata prorogata l’operatività dell’art. 9, comma 2-bis del D.Lgs. n. 78/2010 e sono stati resi strutturali, a decorrere dall’anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa.*”

Ne deriva pertanto che a partire dal 1 gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);"

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

RISCONTRATA ed attestata ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 la regolarità tecnica del presente atto nonché la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RILEVATO che occorre procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti e secondo le consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato), che si può sintetizzare nei seguenti dati, affiancati a quelli degli anni precedenti:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
RISORSE STABILI	€ 59.923,67	€ 63.559,45	€ 63.559,45	€ 63.559,45	€ 63.559,45	€ 63.559,45
RISORSE VARIABILI	€ 13.276,47	€ 13.276,47	€ 13.276,47	€ 15.276,47	€ 15.276,47	€ 15.276,47
TOTALE	€ 73.200,14	€ 76.835,92	€ 76.835,92	€ 78.835,92	€ 78.835,92	€ 78.835,92
- RISORSE STERILIZZABILI incentivi progettazione interna						
RIDUZIONE anno 2014 e precedenti - ART. 9  Comma 2 bis, D.L. 78/2010 (personale cessato)	-----	- 15.367,18	- 15.367,18	- 15.387,18	- 15.387,18	- 15.387,18
FONDO RIDETERMINATO	€ 73.200,14	€ 61.468,74	€ 61.468,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 73.200,14	€ 61.468,74	€ 61.468,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74

DATO ATTO che il Comune ha rispettato il Patto di Stabilità interno per gli anni dal 2010 al 2015 ed il pareggio di bilancio per l'anno 2016 e che per l'anno corrente sta operando per conseguire gli stessi risultati;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la presente deliberazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

**RITENUTO**, conclusivamente, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2017 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2017", allegato 1) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, i cui dati si sintetizzano nella seguente tavola:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2016
RISORSE STABILI	€ 59.923,67	€ 63.559,45	€ 63.559,45	€ 63.559,45	€ 63.559,45	€ 63.559,45
RISORSE VARIABILI	€ 13.276,47	€ 13.276,47	€ 13.276,47	€ 15.276,47	€ 15.276,47	€ 15.276,47
TOTALE	€ 73.200,14	€ 76.835,92	€ 76.835,92	€ 78.835,92	€ 78.835,92	€ 78.835,92
- RISORSE STERILIZZABILI incentivi progettazione interna						
RIDUZIONE anno 2014 e precedenti - ART. 9  Comma 2 bis, D.L. 78/2010 ( <i>personale cessato</i> )	-----	- 15.367,18	- 15.367,18	- 15.387,18	- 15.387,18	- 15.387,18
<b>FONDO RIDETERMINATO</b>	€ 73.200,14	€ 61.468,74	€ 61.468,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	€ 73.200,14	€ 61.468,74	€ 61.468,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74	€ 63.448,74

**EVIDENZIATO** che il fondo decentrato 2017 ammonta quindi a complessivi € 63.448,74 di cui:

- per risorse stabili € 50.827,56;
- per risorse variabili € 12.621,18;

**EVIDENZIATO** altresì che all'importo di € 50.827,56 per risorse stabili occorre detrarre:

- l'indennità di comparto, che viene pagata fuori fondo, ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in presunti € 5.921,41;
- l'onere presunto delle progressioni economiche orizzontali (anni 1999-2016) in € 28.714,74; talché le stesse risorse stabili disponibili ammontano ad € 16.191,41;

**DATO ATTO** che nella determinazione delle suddette risorse decentrate si è tenuto conto delle problematiche RIA e/o assegni ad personam in godimento al personale cessato o previsto in cessazione;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

**DATO ATTO** che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 09-10-2017 ( all. 3);

**VISTO** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testo vigente);

Acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, rilasciati dal Responsabile del Servizio e dal Responsabile della Ragioneria Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

La proposta viene approvata con voti unanimi favorevoli espressi legalmente.

## **D E L I B E R A**

**DI COSTITUIRE**, per le motivazioni tutte sopra esposte e che si danno qui per richiamate, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati, come da prospetto (all. 1) "Fondo risorse decentrate anno 2017" unito al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che l'importo di detto Fondo è quantificato in complessivi € 63.448,74, di cui:

- risorse stabili per € 50.827,56;
- risorse variabili per € 12.621,18;
- decurtazione operata in applicazione di quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 conv. in L. 122/2010 – per € 15.387,18;

**DI DARE ATTO** altresì che dall'importo di € 50.827,56 per risorse stabili occorre detrarre:

- l'indennità di comparto, che viene pagata mensilmente, ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in presunti € 5.921,41;
  - l'onere delle progressioni economiche orizzontali (anni 1999-2016), in presunti € 28.714,74;
- talché le stesse risorse stabili disponibili ammontano ad € 16.191,41;

**DI ATTESTARE** che il finanziamento relativo a detto fondo di complessivi € 63.448,74 troverà copertura negli appositi capitoli del bilancio 2017;

**DI APPROVARE** il verbale della Delegazione trattante del 13-09-2017, con il quale è stata approvata la costituzione e la ripartizione provvisoria del fondo risorse decentrate per l'anno 2017, come da allegato prospetto (all. 2);

**DI TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999."

## COMUNE DI GAZZO VERONESE

### VERONA

#### **Parere sulla delibera di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2017.**

La sottoscritta Gemmo Fabia Revisore di codesto Comune

- **vista** la richiesta di parere, datata 05.10.'17, di cui all'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004 relativa alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- **visto** l'art. 40 c. 3-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 relativo ai vincoli alla sottoscrizione in sede decentrata dei contratti collettivi integrativi compatibili con i contratti collettivi nazionali e con gli stanziamenti degli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- **visto** l'art. 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;
- **vista** la proposta di delibera di GC avente ad oggetto la costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2017;
- **preso atto** che per il **2017** tale fondo ammonta complessivamente ad € **63.448,74** pari a quello dell'anno 2015, dei quali € **50.827,56** risorse decentrate stabili ed € **12.621,18** risorse decentrate variabili;
- **preso atto** che per il **2017** le risorse stabili sono destinate a finanziare la spesa per l'indennità di comparto anno 2017 ex art.33 c. 4 CCNL del 22/01/2004, in presunti € 5.921,41 e gli importi per progressioni economiche orizzontali (anni 1999/2016) per € 28.714,74 e le risorse stabili disponibili ammontano ad € 16.191,41;
- **visti** il Bilancio di Previsione 2017/2018/2019 già approvato;

#### **Esprime parere favorevole**

In ordine alla compatibilità della costituzione della spesa della contrattazione decentrata , per l'anno **2017**, con i vincoli di bilancio, ed in relazione alla previsione degli stanziamenti di spesa nel bilancio di previsione 2017, per l'utilizzo del fondo 2017.

Gazzo Veronese 09/10/2017

**Il Revisore**

**Gemmo Dr.ssa Fabia**



## ALLEGATO 1)

## COSTITUZIONE DEL FONDO 2017

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	45.717,08
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	2.155,96
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2001	
	<b>TOTALE FONDO 2001/2002</b>	<b>47.873,04</b>
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.382,76
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.921,58
CCNL 22/01/2004 art. 29 c. 5	Allineamento prog. economiche	
	<b>TOTALE FONDO 2003</b>	<b>52.177,38</b>
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5 (accordo 9/2/2005)	Incremento stabile	
	<b>TOTALE FONDO 2004/2005</b>	<b>52.177,38</b>
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	2.014,79
CCNL 9/5/2006 art. 2 c. 2	Allineamento prog. economiche	
	<b>TOTALE FONDO 2006</b>	<b>54.192,17</b>
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5 (ritorno dipendenti da Unione - 1/14)	Incremento stabile	
	<b>TOTALE FONDO 2007</b>	<b>54.192,17</b>
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	2.774,80
	<b>TOTALE FONDO 2008</b>	<b>56.966,97</b>
	Incremento stabile	
CCNL 31/7/2009 Dich. Congiunta 1	Allineamento prog. Economiche	
	<b>TOTALE FONDO 2009</b>	<b>56.966,97</b>

Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)		6.592,48
Decurtazione del fondo – Parte fissa		- 12.731,89
	<b>TOTALE FONDO 2017</b>	<b>50.827,56</b>

**TOTALE RISORSE FISSE COMPLESSIVE ANNO 2017**

**50.827,56**

<b>RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO</b>		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progetti.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	5.276,47
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	10.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
CCNL 31/07/2009 - art. 4, comma 2 - SOLO PER L'ANNO 2009	Max 1,5% Monte Salari 2007	
Altre risorse variabili		
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>15.276,47</b>
Decurtazione del fondo - Parte variabile		- 2.655,29
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE ANNO 2017</b>		<b>12.621,18</b>

**TOTALE RISORSE STABILI PIU' RISORSE VARIABILI** **63.448,74**

CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
---	-------------------------	--

**RISORSE A CARICO DEL BILANCIO**

Indennità di Comparto carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N. 4 -	
<b>TOTALE risorse a carico del bilancio</b>		-

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>63.448,74</b>
------------------------	--	------------------

Dall'importo di costituzione delle risorse stabili in € 63.448,74 andrà detratto:

- l'indennità di comparto (escluso personale in distacco e comando) anno 2016 ai sensi dell'art. 33, c. 4 CCNL 22/01/2004, in presunti € 5.921,41;
- gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontali (escluso personale in comando) relative agli anni dal 1999, per la somma di € 28.714,74;

Il totale delle risorse decentrate è pari ad **€ 63.448,74**, di cui:

- € 50.827,56 per risorse stabili;
- € 12.621,18 per risorse variabili.”



37060

# COMUNE DI GAZZO VERONESE

con sede a RONCANOVA

c.f. 8200277 023 6

☎ 0442 579014 – 579000

Fax: 0442 579036

e-mail: [ragioneria@comune.gazzo.vr.it](mailto:ragioneria@comune.gazzo.vr.it)

WEB: [www.comune.gazzo.vr.it](http://www.comune.gazzo.vr.it)

PROVINCIA DI VERONA

Il giorno tredici settembre 2017, alle ore 9,00, presso gli uffici comunali, si è riunita la delegazione trattante come da invito del 30 agosto 2017, con il seguente ordine del giorno:

- 1) Ripartizione fondo risorse decentrate anno 2016;
- 2) Costituzione fondo risorse decentrate anno 2017;
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- dott. Paolo ABRAM, per la parte pubblica;
  - dott. Carlo Margotto per la parte pubblica;
  - Maurizio OLIVATO, per il sindacato CISL;
  - Nicola CAVEDINI, per il sindacato C.S.A.;
  - Graziano FAVA, RSU locale CSA;
- il Sig. Maurizio GOBBI, RSU locale sindacato CISL, risulta assente per malattia.

Viene aperto l'incontro e si discute sulla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2016.

## RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016

Richiamati i criteri di ripartizione già stabiliti nell'incontro del 2 marzo 2016 si stabilisce quanto segue:

a) **Indennità maneggio valori:** va ripartita in base ai giorni effettivi di presenza in servizio degli agenti contabili sig.ri Leardini Rosa Patrizia, Baldi Vittorino, Fava Graziano, Gobbi Maurizio; si allega il prospetto di riparto che prevede una spesa complessiva di € 665,72. (All. 1)

b) **Indennità di disagio:** viene riconosciuta ai seguenti dipendenti:  
- Bompan Marco nella misura di € 360,00;  
- Bertolani Massimo nella misura di € 360,00.

c) **Indennità di rischio:** viene riconosciuta al dipendente Bertolani Massimo nella misura di € 360,00;

*RCB*



# COMUNE DI GAZZO VERONESE

☎ 37060

con sede a RONCANOVA

c.f. 8200277 023 6

☎ 0442 579014 - 579000

Fax: 0442 579036

e-mail: [ragioneria@comune.gazzo.vr.it](mailto:ragioneria@comune.gazzo.vr.it)

WEB: [www.comune.gazzo.vr.it](http://www.comune.gazzo.vr.it)

PROVINCIA DI VERONA

## d) Indennità Responsabili di procedimento:

- viene riconosciuta ai dipendenti Baldi Vittorino, Gobbetti Rudy, Gobbi Maurizio, Fava Graziano, Ferrarini Paola, Leardini Rosa Patrizia, Morabito Susanna;
- l'importo complessivo previsto è di € 11.000,00, (comprensivi della indennità per specifiche responsabilità di € 300,00 a favore dei due dipendenti addetti ai servizi demografici);
- nel corso del 2016 sono già stati erogati acconti per complessivi € 8.040,00;
- la restante somma di € 2.960,00 verrà ripartita in proporzione al punteggio risultante nelle/schede di valutazione;

## e) Obiettivi

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 18-05-2016 sono stati individuati tre obiettivi; la valutazione del personale verrà effettuata utilizzando la parte "obiettivi" delle schede approvate col regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e la somma di € 10.000,00 sarà suddivisa in base al punteggio ottenuto da ciascun dipendente;

## f) Produttività collettiva e potenziamento servizi esistenti

L'importo di € 6.066,87 sarà ripartito per il 50% in base alla presenza in servizio e per il 50% in base alla valutazione ottenuta nella parte "competenze" della scheda di valutazione allegata al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2017

La dotazione organica non ha subito variazioni nel corso del 2016, pertanto l'importo del fondo risorse decentrate per l'anno 2017 sarà mantenuto nella stessa misura prevista per il 2016, che ammontava a complessivi di € 63.448,74, di cui 50.827,56 per risorse stabili ed € 12.621,18 per risorse variabili. Viene approvato l'allegato prospetto relativo alla costituzione e ripartizione provvisoria del fondo risorse decentrate per l'anno 2017. (All. 2).

## INDENNITA'

a) Indennità maneggio valori: va ripartita in base ai giorni effettivi di presenza in servizio degli agenti contabili sig.ri Leardini Rosa Patrizia, Baldi Vittorino, Fava Graziano, Gobbi Maurizio;

b) Indennità di disagio: Bompan Marco e Bertolani Massimo nella misura di € 360,00 ciascuno, da erogare mensilmente nella misura di un dodicesimo;

RC 8A



37060

# COMUNE DI GAZZO VERONESE

con sede a RONCANOVA

c.f. 8200277 023 6

☎ 0442 579014 – 579000

Fax: 0442 579036

e-mail: [ragioneria@comune.gazzo.vr.it](mailto:ragioneria@comune.gazzo.vr.it)

WEB: [www.comune.gazzo.vr.it](http://www.comune.gazzo.vr.it)

PROVINCIA DI VERONA

c) **Indennità di rischio:** viene riconosciuta al dipendente Bertolani Massimo nella misura di € 360,00, da erogare mensilmente nella misura di un dodicesimo;

d) **Indennità Responsabili di procedimento:**

(art. 14 regolamento) Ai Responsabili di procedimento di seguito elencati, nominati dai rispettivi R.P.O., sarà liquidato mensilmente un dodicesimo dell'importo di seguito indicato;

si dà atto che Gobbetti Rudy e Gobbi Maurizio si occuperanno anche del S.U.A.P. con il riconoscimento di un ulteriore compenso annuo di € 900,00 ciascuno, nel rispetto del limite individuale di € 2.500,00;

- Baldi Vittorino – servizi demografici - € 1.271,00;
- Gobbetti Rudy – urbanistica territorio e ambiente (SUAP) - € 2.500,00;
- Gobbi Maurizio – lavori pubblici patrimonio (SUAP) - € 2.500,00;
- Fava Graziano – servizi demografici - € 1.271,00;
- Ferrarini Paola – ragioneria - € 1.271,00;
- Leardini Rosa Patrizia – segreteria /servizi sociali - € 1.271,00;
- Morabito Susanna – segreteria /servizi sociali - € 916,00.

## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017

Si confermano i criteri di assegnazione già disciplinati con il contratto del 2015, per le eventuali progressioni rimaste.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Dott. Paolo Abram

Dott. Carlo Margotto

PARTE SINDACAL



37060

# COMUNE DI GAZZO VERONESE

con sede a RONCANOVA

c.f. 82002770236

☎ 0442 579014 - 579000

Fax: 0442 579036

e-mail: [ragioneria@comune.gazzo.vr.it](mailto:ragioneria@comune.gazzo.vr.it)

WEB: [www.comune.gazzo.vr.it](http://www.comune.gazzo.vr.it)

PROVINCIA DI VERONA

---

Per le organizzazioni sindacali:

Maurizio Olivato per il sindacato CISL

Nicola CAVEDINI per il sindacato C.S.A.

Per le rappresentanze locali:

Graziano Fava RSU locale C.S.A.

## MANEGGIO VALORI 2016

NOMINATIVO	TARIFFA	G PRESENZ	TOTALE
BALDI VITTORINO	€ 0,77	56	€ 43,12
GOBBI MAURIZIO	€ 0,77	193	€ 148,61
LEARDINI PATRIZIA	€ 1,55	198	€ 306,90
FAVA GRAZIANO	€ 0,77	217	€ 167,09
<b>MANEGGIO VALORI</b>		<b>TOTALE</b>	<b>€ 665,72</b>

RISORSE STABILI (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004)		
Riferimenti contrattuali	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999	Riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 2000 (5.198,50)	155,98
Art. 15, comma 1, lett. a) CCNL Art. 15 comma 1, lett. c) CCNL 01/04/1999	Fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettera b), c), d) e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti da eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL	34.407,91
Art. 15 comma 1, lett. g) CCNL 01/04/1999	Insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	4.117,90
Art. 15 comma 1, lett. j) CCNL 01/04/1999	0,52% del monte salari dell'anno 1997 (€ 439.706,24), esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo	2.286,47
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	Incremento dotazione organiche	
Art. 4, comma 1, CCNL 5/10/2001	Integrazione 1,1% monte salari 1999 (445.890,58) esclusa la quota della dirigenza	4.904,80
Art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001	Integrazione risorse di cui al predante punto con l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data	6.592,49
Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari anno 2001 (€ 384.315,75) esclusa la quota della dirigenza	2.382,76
Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004	0,50% monte salari anno 2001 (€ 384.315,75) esclusa quota della dirigenza	1.921,58
Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006	0,5% del monte salari dell'anno 2003 (€ 402.958,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza, a valere per l'anno 2006	2.014,79
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008	0,6% del monte salari dell'anno 2005 (€ 462.466,00), esclusa la quota relativa alla dirigenza, a valere per l'anno 2008	2.774,80
Art. 14, comma 3 CCNL 01/04/1999	riduzione stabile e definitiva di risorse per le prestazioni di lavoro straordinario finalizzate alla produttività collettiva	2.000,00
Art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010	Decurtazione risorse decentrate in proporzione al personale in servizio nell'anno 2013 rispetto all'anno 2010	-12.731,89
	Totale risorse stabili (somma confermata anche per gli anni successivi)	50.827,66

RISORSE VARIABILI (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)		
Riferimenti contrattuali	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 01/04/1999, come	Risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione, convenzioni con privati ed associazioni senza fini di lucro.	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 01/04/1999	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
Art. 15, comma 1, e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (per fini di praticità le stesse vengono però erogate con imputazione diretta al bilancio): somma erogata dal Ministero dell'Interno per applicazione D. Lgs. 30/2007 sul diritto di soggiorno dei cittadini	
Art. 15, comma 1,	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione	

e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	del personale (per fini di praticità le stesse vengono però erogate con imputazione diretta al bilancio): Incentivo ICI	
Art. 15, comma 1, e art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizione di legge finalizzano alla incentivazione del personale (per fini di praticità le stesse vengono però erogate con imputazione diretta al bilancio): Incentivi I. Merloni	
Art. 15, comma 1, lett. m), CCNL	Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità	5.276,47
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	Risorse aggiuntive per attivazione nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, non correlati all'incremento di dotazione organica.	10.000,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 32, comma 7, del CCNL	0,20% del monte salari anno 2001 per finanziamento alle professionalità (non istituite)	
Art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010	Decurtazione risorse decentrate in proporzione al personale in servizio nell'anno 2013 rispetto all'anno 2010	-2.655,29
Art. 4 c. 4 CCNL 5-10-2001	Rimborso spese da ANCI Veneto per stesura e controllo domande bonus energetico a favore del Responsabile Servizi Sociali. Il fondo sarà incrementato della somma erogata da ANCI Veneto (Entrata Cap. 410 - Uscita Cap. 1240)	
<b>Totale risorse variabili 2016</b>		<b>12.621,18</b>

<b>Totale generale risorse decentrate anno 2016 (stabili + variabili)</b>	<b>63.448,74</b>
---	------------------

<b>Fondo per il lavoro straordinario</b>	<b>3.062,54</b>
--	-----------------

**ANNO 2016 RIPARTIZIONE PROVVISORIA DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99**

<b>FISSO</b>		14	Costo Progressioni Economiche Orizzontali a carico del fondo Incentivante la produttività	€	28.714,74		
			Progressioni orizzontali 2017				
	<b>TOTALE</b>		<b>Totale P.E.O.</b>			€	28.714,74
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)				
	2016	14		€	5.921,41		
	<b>TOTALE</b>		<b>Indennità di comparto</b>			€	5.921,41
	lell c		Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)				€
<b>Totale Parte Fissa I (limite 50.827,56)</b>					€	<b>34.636,15</b>	
<b>Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99</b>							
<b>VARIABILE</b>	a		Produttività collettiva		4.217,86		
	d		orario notturno				
			turno				
			rischio		360,00	Bertolani	
			reperibilità				
			maneggio valori		665,72	agenti contabili	
	e		disagio / mansioni plurime		720,00	Bompan/Bertolani	
	f		responsabilità (min.0,00 - max. 2.600,00)		11.000,00	Ferrarin/Gobbelli/Gobbi/Leardini/Fava/Baldi/Morabito	
	l		specifiche responsabilità (Euro 300)				
			meroni				
			Contrib. per diritto soggiorno cittadini com.				
	Art. 15, 2		progetti obiettivi		10.000,00		
			sponsorizzazioni				
Art.15, 5	1,4,99	potenziamento servizi esistenti		1.849,01			
		attivazione nuovi servizi					
		processi di riorganizzazione					
<b>Parte Variabile</b>					€	<b>28.812,59</b>	
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>					€	<b>63.448,74</b>	



**COMUNE DI GAZZO VERONESE**  
Provincia di Verona

**Proposta di deliberazione DELLA GIUNTA COMUNALE N.79 del 25-07-2017 avente ad oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.- 267/2000.**

**UFFICIO RAGIONERIA - FINANZA**

Il sottoscritto Responsabile del servizio competente sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere di regolarità tecnica: Favorevole.

Gazzo Veronese, addì 25-09-2017

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**PAOLO ABRAM**  
*f.to PAOLO ABRAM*

**UFFICIO RAGIONERIA**

Il sottoscritto Responsabile del servizio competente sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere di regolarità contabile: Favorevole.

Gazzo Veronese, addì 25-09-2017

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**  
**CARLO MARGOTTO**  
*f.to CARLO MARGOTTO*

IL PRESIDENTE

F.to Stefano Negrini

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to ABRAM PAOLO

---

E' copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Gazzo Veronese, addì 16-10-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to ABRAM PAOLO

---

Publicata all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

dal 16-10-2017      al 31-10-2017

Il Responsabile del procedimento

f.to Susanna Morabito

# COMUNE DI GAZZO VERONESE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi contratto 2017 (verbale delegazione trattante) 13-09-2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Abram Paolo Componenti Margotto Carlo, Fava Graziano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP e CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: = = = = (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: CISL-FP e CSA Regioni e autonomie locali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Costituzione del fondo e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. Il fondo, di cui all'art. 15 CCNL 14-04-1999, per le risorse decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è stato così determinato: - risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, per € 50.827,56 destinate all'incremento della retribuzione fissa col riconoscimento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali; - risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità per € 12.621,18, destinate al finanziamento delle prestazioni previste dall'art. 17 comma 2 del CCNL 01-04-1999; L'importo complessivo del fondo risulta inferiore rispetto a quello dell'anno 2010, le unità di personale sono invariate rispetto al 2016; nel corso del 2017 si procederà alla selezione per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali ad una limitata percentuale di personale dipendente, come previsto nell'accordo sottoscritto in data 13 settembre 2017.
<b>Rispetto iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data _____.</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibere di Giunta Comunale n. 45 del 05-04-2017 e n. 47 del 26-04-2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con delibera di Giunta Comunale n. 5 del 26-02-2012 sono state definite le linee di indirizzo per lo svolgimento da parte dell'O.I.V. dell'attività di valutazione e controllo dei livelli di trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e D.L. 33/2012? E successive modifiche. Sì, per quanto di competenza.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

1) Viene identificato l'oggetto del contratto:

a) costituzione del fondo risorse decentrate art. 15 CCNL 14-04-1999, per l'anno 2017;

b) ripartizione del fondo risorse decentrate art. 15 CCNL 14-04-1999, per l'anno 2017;

2) Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie, stabilendo di utilizzare le metodologie previste dal Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi – controlli interni e ciclo della performance approvato con delibera di G.C. n. 54 del 19-04-2013;

4) Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo: anno 2017;

5) L'accordo contiene la tabella analitica della costituzione del fondo, che prevede risorse stabili per € 50.827,56, risorse variabili per € 12.621,18, per un totale di € 63.448,74;

6) Si prevede che una parte delle risorse di parte stabile venga destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01-01-2017;

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 01-04-1999, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	28.714,74
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.025,72
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	11.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1-4-1999 – potenziamento servizi esistenti	1.849,01
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.921,41
Art. 15 c. 2 CCNL 1-4-1999 (obiettivi)	10.000,00
Altro - produttività collettiva	4.217,86
Totale	63.448,74

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il "Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi – ciclo della performance – sistema di misurazione – codice di comportamento" (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 19-04-2013).

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Sono previste nuove progressioni economiche con decorrenza dal 1 gennaio 2017.

La Giunta Comunale con delibera n. 81 del 16 settembre 2015 ha stabilito i criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti.

Le progressioni saranno riconosciute ad una quota limitata di dipendenti e precisamente:

- 25% degli appartenenti alla Cat. D

Deve essere data comunicazione ai dipendenti dell'avvio della selezione, mediante pubblicazione all'albo on line di un avviso. Le valutazioni per i dipendenti di Cat. D vengono effettuate dal Segretario Comunale, mediante l'utilizzo di apposite schede.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, tenuto conto che la dotazione organica dell'Ente è sottodotata rispetto al numero degli abitanti ed ai vari servizi erogati agli utenti, ci si attende un incremento della produttività del personale, con particolare riguardo allo svolgimento dei servizi plurimi, che richiedono maggior impegno sia per gli aggiornamenti professionali richiesti che per la capacità organizzativa nelle varie attività svolte.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 26 aprile 2017 è stato approvato il Piano delle Risorse e Obiettivi per l'anno 2017, che prevede sia obiettivi strategici intersettoriali trasversali, sia obiettivi individuali:

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 20 settembre 2017 è stata approvata la proroga fino al 31 dicembre 2017 del termine per la realizzazione degli obiettivi strategici già approvati per l'anno 2016.

Obiettivi strategici/di sviluppo trasversali approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 26 aprile 2017, che prevedono la partecipazione di tutto il personale interno:

- *Adempimenti in materia di Prevenzione della corruzione.*
- *Adempimenti in materia di Amministrazione trasparente.*

Obiettivi strategici intersettoriali trasversali approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 18 maggio 2016, che prevedono la partecipazione di tutto il personale interno:

- *Monitoraggi anticorruzione. Mappatura dei procedimenti amministrativi (D.Lgs. 33/2013).*
- *Digitalizzazione.*

Obiettivo individuale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 18 maggio 2016, che prevede la partecipazione del personale esterno:

- *Pronta disponibilità.*

= \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \* = \*

## **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria.**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili ( al netto delle riduzioni)	50.827,56
Risorse variabili ( al netto delle riduzioni)	12.621,18
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale risorse ( al netto delle riduzioni)</b>	<b>63.448,74</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 50.827,56, al netto delle decurtazioni.

L'importo consolidato alla data del 22-01-2004 ammonta ad € 45.717,08.

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.382,76
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.921,58
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.014,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.774,80

#### **NOTE ESPLICATIVE:**

- Il monte salari 2001 al netto della quota dirigenza ammonta ad € 384.315,75 per una possibilità massima di incremento dello 0,62% pari ad € 2.382,76 ( art. 32 c. 1) e dello 0,50% (art. 32 c. 2) come sopra riportato;

- Il monte salari 2003 al netto della quota dirigenza ammonta ad € 402.958,00 per una possibilità massima di incremento dello 0,50% pari ad € 2.014,79( art. 4 c. 1) come sopra riportato;

- Il monte salari 2005 al netto della quota dirigenza ammonta ad € 462.466,00 per una possibilità massima di incremento dello 0,60% pari ad € 2.774,80 ( art. 8 c. 2) come sopra riportato.

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.592,49

**NOTE ESPLICATIVE:**

1. La quota di € 6.592,49 corrisponde alla R.I.A. del personale cessato dal 01-01-2000;

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili ammontano a complessivi € 12.621,18 e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	5.276,47
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro – decurtazione	- 2.655,29

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 439.766,24, per una possibilità di incremento massima di € 5.276,47 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.276,24, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione della riorganizzazione del personale ( mobilità interna ed esterna di alcuni dipendenti) e per il finanziamento dei nuovi progetti approvati dalla Giunta Comunale con delibera n. 47 del 26-04-2017, che prevedono la partecipazione di tutto il personale dipendente, è stata stanziata una somma di € 10.000,00, necessaria per finanziare la produttività collettiva – parte variabile.

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010- legge 122/20120 (limite fondo 2010 parte fissa - personale in servizio nel 2016 rispetto al 2010) sulla parte stabile	-12.731,89
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010- legge 122/20120 (limite fondo 2010 parte fissa personale in servizio nel 2016 rispetto al 2010) sulla parte variabile	-2.655,29
Totale riduzioni	-15.387,18

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili ( al netto delle riduzioni)	50.827,56
Risorse variabili ( al netto delle riduzioni)	12.621,18
Residui anni precedenti	0,00
Totale ( al netto delle riduzioni)	63.448,74

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificamente dal presente contratto, pur essendo comprese nei conteggi, somme per totali € 34.636,15 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.921,41
Progressioni orizzontali pregresse e nuove	28.714,74
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>34.636,15</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.812,59 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio – mansioni plurime	720,00
Indennità di maneggio valori	665,72
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.000,00
Progetti obiettivi	10.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.217,86
Altro ( potenziamento servizi esistenti)	1.849,01

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	=
Somme regolate dal contratto	63.448,74
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>63.448,74</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 50.827,56; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 34.636,15. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste nuove progressioni economiche con decorrenza dal 1 gennaio 2017 che trovano finanziamento tra le risorse fisse da attribuite mediante procedura selettiva, seguendo i criteri approvati con delibera di Giunta Comunale n. 81 del 16 settembre 2015.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2010.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza rispetto al 2010	Anno 2010
Risorse stabili	50.827,56	50.827,56	-9.096,11	59.923,67
Risorse variabili	12.621,18	12.621,18	-655,29	13.276,47
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>63.448,74</b>	<b>63.448,74</b>	<b>-9.751,40</b>	<b>73.200,14</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate anno 2017 sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 1240 - Missione 1 - Programma 10 - " Personale", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione sarà impegnato al capitolo 1240 - Missione 1 - Programma 10 - " Personale", gestione competenza, del bilancio 2017.

Le somme per oneri riflessi ed IRAP sono impegnate nei vari capitoli inerenti le spese di personale del bilancio 2017, gestione competenza.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Gazzo Veronese, 25 settembre 2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

*Carlo Margotta*

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be "Carlo Margotta".